

کتاب دانشگاه سازمانی

نویسنده: مارک آلن

مترجمان: محسن ایمانی پور_ صابر آفاجانی

انتشارات: سر آمد

کتاب " دانشگاه سازمانی " دستنامه ای (HAND BOOK) است گردآوری شده از تجربیات مدیران منابع انسانی و مدیران آموزش و توسعه ی سازمانهای پیشرو ، که اقدامات مربوط به آموزش ` و توسعه منابع انسانی خود را در يك چارچوب مدون و یکپارچه به نام دانشگاه سازمانی ، سازماندهی نموده اند . هدف از گردآوری و تألیف این کتاب توسط " دکتر مارک آلن " این بوده است که برای سایر مدیرانی که هنوز اقدامی برای یکپارچه سازی فعالیتهای آموزش و توسعه منابع انسانی خود بصورت استراتژیک نکرده اند ، يك راهنمای عملی فراهم نماید . این راهنما ، تجربیات گرانبھائی از صنایع مختلف را در قالب فعالیتهای استاندارد آموزش و توسعه در خود گنجانده است .

فصل های مهم این کتاب عبارتند از :

روزشمار راه اندازی دانشگاه سازمانی توپوتا
اداره دانشگاه سازمانی ، به مثابه يك بنگاه اقتصادی
دانشگاه سازمانی به مثابه يك اهرم استراتژیک در سازمان
شرکای استراتژیک دانشگاه سازمانی
بهترین تجربه ها در دانشگاه های سازمانی
کارکردهای دانشگاه سازمانی در زمینه آموزش
استفاده از تکنولوژی برای افزایش یادگیری در دانشگاه سازمانی
ارزیابی اثربخشی در دانشگاه سازمانی
اندازه گیری ROI در دانشگاه سازمانی
دانشگاههای سازمانی بین المللی در اروپا ، استرالیا و آسیای جنوب شرقی

